

# COMUNE DI RIVANAZZANO TERME

Provincia di Pavia

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2014

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo approvato con Deliberazione G.C. n. 205 del 10.12.1999;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2006, approvato con atto G.C. n. 61 del 30.06.2006;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2007, approvato con atto G.C. n. 9 del 31.01.2008;

**VISTO** il Contratto Collettivo decentrato integrativo 2008 approvato con Deliberazione G.C. n. 124/2008 del 22.12.2008 e sottoscritto dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 09.01.2009;

**VISTO** il Contratto Collettivo decentrato integrativo 2009 approvato con Deliberazione G.C. n. 10 del 18.02.2010 e sottoscritto dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 19.02.2010;

**VISTO** il Contratto Collettivo decentrato integrativo 2010 approvato con Deliberazione G.C. n. 11 del 10.02.2011 e sottoscritto dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 16.02.2011;

**VISTO** il Contratto Collettivo decentrato integrativo 2011 approvato con Deliberazione G.C. n. 4 del 19.01.2012 e sottoscritto dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 26.01.2012;

**VISTO** il Contratto Collettivo decentrato integrativo 2012 approvato con Deliberazione G.C. n. 17 del 23.02.2013 e sottoscritto dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 28.02.2013;

**VISTO** il Contratto Collettivo decentrato integrativo 2013 approvato con Deliberazione G.C. n. 15 del 27.02.2014 e sottoscritto dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 06.03.2014;

**RILEVATA** la necessità di procedere all'aggiornamento del prefato contratto per l'anno 2014;

### TUTTO CIÒ PREMESSO

le parti danno atto di aver raggiunto l'intesa di stipulare un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro di Ente (di seguito denominato CCDI) per la parte economica l'anno 2014, con aggiornamento del precedente contratto integrativo, salvo le procedure da osservare per il referto propedeutico del revisore dei conti e circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione ovvero alla stipula del presente atto, contenente le clausole di diritto privato, convenute in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i. e che si riportano di seguito.

#### Art. 1 - Composizione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del vigente CCNL 01.04.1999, è così composta:

per la parte pubblica:

- Avv. Francesco MATARAZZO, Segretario Comunale– Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- Geom. Franco CUNEO, dipendente comunale cat. D, Responsabile del Settore Territorio e Ambiente;
- Rag. Emma LUCARNO, dipendente comunale cat. D, Responsabile del Settore Economico Finanziario;
- Dott.ssa Stefania SCHIAVI, dipendente comunale cat. D, Responsabile del Settore Amministrativo;

per la parte sindacale:



Sig. Danilo BARBIERI – R.S.U.  
Sig. Stefano TOCCALINI – R.S.U.

Sig. Antonio CASSINARI - Rappresentante territoriale FPS-CISL  
Sig. Maurizio POGGI– Rappresentante territoriale UIL - FPL

#### **Art. 2 - Procedura per la sottoscrizione**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato dalla delegazione sindacale;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte dell'Organo Comunale competente, previa relazione del Responsabile servizio finanziario e sentito il parere del Revisore dei Conti; successivamente il contratto sarà trasmesso all'ARAN;
- In tale quadro gli articoli successivi costituiscono valore di pre-contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.

#### **Art. 3 - Vigenza del presente contratto**

1. Il presente contratto per la parte economica è valido per l'anno 2014.

#### **Art. 4 - Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art 15 del vigente CCNL del 01.04.1999 e s.m.i..

2. In particolare le parti danno atto che per l'anno 2014 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono quantificate secondo il prospetto allegato sotto le lett. A) parte essenziale ed integrante del presente contratto, e dunque ammontano:

Totale risorse stabili: Euro 66.495,45

A detrarre per led (2.633,93) e progressioni effettuate a tutto il 31/12/2010 (28.174,23): € 30.808,16

A detrarre indennità di comparto a carico del fondo: Euro 7.946,28

Fondo effettivo risorse stabili: Euro 27.737,01

Totale risorse variabili: Euro 3.874,46

**Totale fondo disponibile: Euro 31.611,47**

**3. Applicazione art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010:**

- Fondo convenzionale anno 2010 (al netto fondo lavoro straordinario, risparmi straordinario, somme non spese anno precedente e detrazione somme ex art. 40 comma 3-quinquies D.Lgs. 165.2001 e s.m.i.) euro 72.995,58

Fondo convenzionale anno 2014 (al netto fondo lavoro straordinario, risparmi straordinario, somme non spese anno precedente e incentivo ex art. 92 D.lgs. 163/2006): euro 66.491,45

differenza : - 6.504,13 euro

- Riduzione per cessazione personale:

media personale al 31/12/2010: 16

media personale al 31/12/2014: 16

differenza media: 0

#### **Art. 5 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

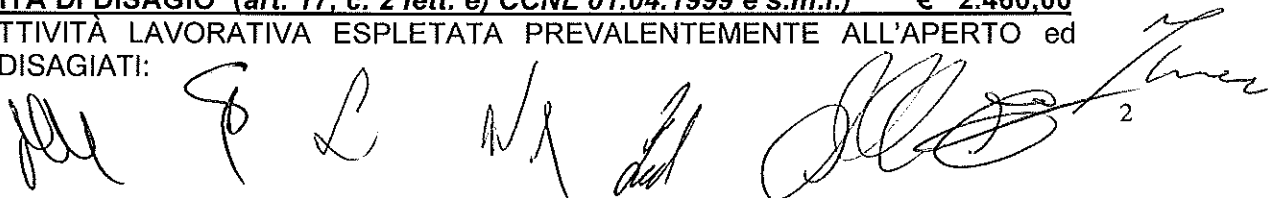
1. Le risorse complessivamente definite per il 2014 e disponibili, che ammontano a Euro **31.611,47** vengono distribuite secondo la tabella allegata sotto la lett. B) parte essenziale ed integrante del presente contratto e di seguito specificata:

**A) INDENNITÀ DI RISCHIO (art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999 e s.m.i.) € 720,00**

N. 2 ESECUTORI - € 360 pro capite

**B) INDENNITÀ DI DISAGIO (art. 17, c. 2 lett. e) CCNL 01.04.1999 e s.m.i.) € 2.460,00**

- PER ATTIVITÀ LAVORATIVA ESPLETATA PREVALENTEMENTE ALL'APERTO ed ORARI DISAGIATI:



- n. 2 ESECUTORI - € 180 pro capite
- N. 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE- € 350 pro capite
- PER ATTIVITÀ CON PARTICOLARI ORARI DISAGIATI PER STATO CIVILE O PER RAPPORTI INERENTI CON L'UTENZA:  
n. 3 DIPENDENTI - € 350 pro capite

**C) RESPONSABILITÀ CATEGORIE B) E C) (art. 17, comma 2, lett. f) ed i) CCNL 01.04.1999 e s.m.i.)** **€ 10.200,00**

- responsabile procedimento serv. demografici ed elettorali - € 1.500 (comprensivi di € 300 ex art. 17, c. 2 lett. i) CCNL 1999 e s.m.i.– Ufficiale d'anagrafe)
- responsabile procedimenti servizi culturali - € 1.000
- coordinatore servizio vigilanza – € 1.500
- responsabile procedimenti settore tributario – € 1.500
- responsabile procedimento lavori pubblici e tecnico-manutenitiva - Area Tecnica e Territorio – € 1.500
- responsabile procedimenti commercio e affari generali – € 1.000
- responsabile procedimenti ragioneria – € 1.000
- responsabile procedimenti servizi demografici, stato civile – € 1.000 (comprensivi di € 300 ex art. ex art. 17, c. 2 lett. i) CCNL 1999 e s.m.i.– Ufficiale di stato civile)
- responsabile procedimento attività notifica atti - € 200

**D) Incentivi per specifiche disposizioni di legge (ex Merloni, tributi ICI, ecc.) ex art.15 comma 1 lettera k) CCNL 01.04.1999 e s.m.i.:**

a) Euro **1.952,32** per compenso incentivante da attribuire al personale comunale tecnico ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. di opere pubbliche da distribuire secondo il regolamento comunale in materia;

**E) Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi ex art.17 comma 2 lettera a) CCNL 01.04.1999 e s.m.i.:** **Euro 16.279,15.**

a) Euro **9.000,00** inerente l'attivazione di processi di riorganizzazione cui non si può far fronte attraverso razionalizzazione delle strutture e delle risorse finanziarie disponibili, vengono ripartite tra gli agenti di polizia locale in relazione alla quota di partecipazione al progetto ed in base alle risultanze della relazione finale sull'attuazione del progetto. (La disposizione è stata applicata in relazione al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi programmati ai sensi degli atti amm.vi dell'Ente ed in particolare: deliberazione n. 56 del 10.06.2014 di approvazione del progetto (per il periodo giugno-settembre 2014) di collaborazione intercomunale nel settore della sicurezza urbana finalizzato allo scopo di contenere i fenomeni di disagio nel territorio comunale mediante il sinergico impiego degli operatori delle Polizie locali presenti nel territorio di riferimento, ed incrementando e razionalizzando i servizi di Polizia stradale, amministrativa e ambientale, serali, notturni e festivi nelle aree territoriali più a rischio, tenuto conto delle numerose manifestazioni programmate durante l'anno e della vocazione turistico e commerciale della realtà territoriale di Rivanazzano Terme e Godiasco Salice Terme, zone termali con presenza di numerosi locali, i quali attraggono un notevole afflusso di visitatori, per i quali risulta necessario un maggior controllo del territorio ed incremento del servizio di polizia locale, in particolare nelle fasce serali, notturne e festive.

b) Le parti concordano che la quota restante del Fondo per la produttività individuale, pari a € **7.279,15** viene ripartita tra i responsabili dei Settori del comune, in relazione alle risorse umane assegnate, ovvero:

Settore Amministrativo - n. 8 risorse umane

Settore Economico Finanziario - n. 2 risorse umane

Settore Territorio e Ambiente - n. 3 risorse umane

€ 8.071,22/13 = 559,93 (arrotondato)

Settore Amministrativo - Quota fondo assegnata: € 4.479,44

Settore Economico Finanziario - Quota fondo assegnata: € 1.119,86

Servizio Settore Territorio e Ambiente - Quota fondo assegnata: € 1.679,85 (arrotondato)

Per quanto attiene l'assegnazione del Fondo per la produttività individuale, le parti danno atto che il medesimo sia liquidato secondo quanto previsto dal vigente Regolamento

sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in relazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) annuale, ed il Piano dettagliato degli obiettivi il quale coincide con il "piano della performance" di cui al D.Lgs. n. 150/2009 approvati con atto G.C. n. 82 in data 09.10.2014.

2. Si da atto che i criteri generali su cui si fonda il sistema di valutazione individuale permanente sono definiti nell'art. 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, a cui si rinvia per relationem.

### ART. 6 - NORME FINALI

1. Le parti danno atto che, in via sperimentale, per l'anno 2014, eventuali residui non assegnati ai sensi del precedente art. 5, lett. E) sub b) potranno essere assegnati al personale che ha ottenuto una valutazione in prima fascia.

Rivanazzano Terme, li 02.02.2015

AVV. FRANCESCO MATARAZZO – SEGRETARIO COMUNALE - PRESIDENTE

FRANCO CUNEO – RESP. SETT. TERRITORIO E AMBIENTE

EMMA LUCARNO - RESP. SETT. ECONOMICO FINANZIARIO

DOTT. STEFANIA SCHIAVI - RESP. SETT. AMM.VO

BARBIERI DANILO – RSU

TOCCALINI STEFANO – RSU

MAURIZIO POGGI – UIL-FPL

ANTONIO CASSINARI – FPS-CISL

---

In esecuzione della delibera G.C. n. 10 del 06/02/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, l'ipotesi di accordo viene di seguito sottoscritto in data 06/03/2015 dal Presidente della Delegazione di Parte Pubblica.

Rivanazzano Terme li 06/03/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Presidente della delegazione  
trattante di Parte Pubblica



Scheda costituzione risorse decentrate anno  
2014  
ALLEGATO A

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) ed aggiornate con il CCNL 31 luglio 2009		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	442,34
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a"	Risorse ex art. 31 comma 2 lettere b), c), d), e) del CCNL 06/07/1995	40.405,30
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	0,00
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale	0,00
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	0,00
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL 16/07/96	5.550,23
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)	0,00
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	0,00
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	1.780,53
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "l"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	0,00
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	0,00
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica	0,00
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	5.298,34
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000	5.587,20
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)	0,00
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)	0,00
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	0,00
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	0,00
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004</b>		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	2.626,40
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	2118,06
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	0,00
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2005</b>		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	2.683,05
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	0,00
CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	0,00
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11 aprile 2008</b>		
CCNL 11/04/08 art. 8 c. 2	Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la quota relativa alla dirigenza, a decorrere dal 31.12.07 e a valere per l'anno 2008, se rispettati parametri comma 1, ed il rapporto spese del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%	0,00
<b>TOTALE risorse stabili</b>		<b>66.491,45</b>
<b>A detrarre per led ( 2.633,93) e progressioni effettuate a tutto il 31/12/2010 (28.174,23)</b>		<b>30.808,16</b>
<b>A detrarre Indennità di comparto a carico del fondo</b>		<b>7.946,28</b>
<b>Fondo effettivo risorse stabili</b>		<b>27.737,01</b>

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) ed aggiornate con il CCNL 31 luglio 2009		
fonte	descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d"	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	0,00
(CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	0,00
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	0,00
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	0,00
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT ecc.)	0,00
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 e s.m.i.)	1.952,32
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	0,00
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI (art. 59 comma 1 lett. p D.Lgs. 446/97)	0,00
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari (art. 12 comma 1 lett. b del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96)	0,00
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-lett. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario a consuntivo	1.848,01
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	0,00
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività non correlati all'aumento dotazione organica	0,00
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c.5 CCNL 1/4/99)	74,13
	A detrarre somme ex art. 40 comma 3-quinquies D.Lgs. 165.2001 e s.m.i.	0,00
	<b>TOTALE risorse variabili</b>	<b>3.874,46</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI utilizzabili</b>	<b>27.737,01</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.874,46</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2014</b>	<b>31.611,47</b>

**Applicazione art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 e s.m.i.:**

- Fondo convenzionale anno 2010 (al netto fondo lavoro straordinario, risparmi straordinario, somme non spese anno precedente e detrazione somme ex art. 40 comma 3-quinquies D.Lgs. 165.2001 e s.m.i.) euro 72.995,58
- Fondo convenzionale anno 2014 (al netto fondo lavoro straordinario, risparmi straordinario, somme non spese anno precedente e incentivo ex art. 92 D.lgs. 163/2006): euro 66.491,45
- differenza : - 6.504,13
- Riduzione per cessazione personale:
- media personale al 31/12/2010: 16
- media personale al 31/12/2014: 16
- differenza media: 0

Scheda destinazione risorse decentrate anno 2014 ALLEGATO B

destinazione risorse decentrate			
istituti contrattuali	stabili	variabili	totale
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	7.946,28	.....	7.946,28
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000		.....	.....
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)	.....	.....	.....
livello economico differenziato (se ancora percepito)	2.633,93	.....	2.633,93
indennità direzione staff (se ancora percepita)	.....	.....	.....
progressione economica orizzontale (anni precedenti)	28.174,23	.....	28.174,23
progressione economica orizzontale (anno in corso)		.....	
retribuzione posizione e risultato APO (Enti con dirigenza)	.....	.....	.....
retribuzione risultato APO ai sensi dell'art. 6 CCNL 9 maggio 2006	.....	.....	.....
retribuzione posizione e risultato alte professionalità	.....	.....	.....
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)	.....	.....	.....
inquadramento contrattuale 1^ e 2^ qualifica funzionale (se esiste situazione)	.....	.....	.....
indennità turno	.....	.....	.....
indennità reperibilità	.....	.....	.....
indennità rischio		720,00	720,00
indennità maneggio valori	.....	.....	.....
indennità disagio	.....	2.460,00	2.460,00
compenso specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i.	.....	9.600,00	9.600,00
compenso specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1999 e s.m.i.,	.....	600,00	600,00
incentivo ISTAT/attuazione direttiva CEE 2004/38/CE	.....		
incentivo recupero evasione tributaria D.Lvo. 446/1997	.....		
incentivo progettazione D.Lgs. 163/2006	.....	1.952,32	1.952,32
incentivo notificazione atti	.....		
incentivo produttività	.....	16.279,15	16.279,15
incentivo personale educatore insegnante	.....	.....	.....
incentivo personale in distacco sindacale art. 39, CCNL 2004	.....	.....	.....
TOTALE	38.754,44	31.611,47	70.365,91

risorse decentrate (stabili, variabili e totale)	66.491,45	3.874,46	70.365,91
--	-----------	----------	-----------

L'eccedenza di risorse stabili pari ad Euro 27.737,01 viene utilizzata per finanziare istituti contrattuali variabili.

NOTA A VERBALE

Le OO.SS. e RSU chiedono, in fase di predisposizione di bilancio 2015, di assicurare le necessarie risorse di posto variabili anche in aumento del fondo 2010, al fine di assicurare adeguati compensi di predeltutto relativi a progetti che il personale ~~deve~~<sup>dovrà</sup> eseguire.  
A titolo esemplificativo, si ricorda ~~che~~ che i progetti relativi alle P.L., al servizio nave, o al servizio immersione sono aumentati rispetto a quanto stanziato negli anni relativi al biennio 2010/2014.

Riteniamo allora necessario di aprire un confronto nel merito prima della predisposizione definitiva del bilancio stesso.

UIL FPL *[Signature]*  
RSU *[Signature]*  
*[Signature]*

CISL FP  
*[Signature]*