

# COMUNE DI RIVANAZZANO TERME

Provincia di Pavia



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2009

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo approvato con Deliberazione G.C. n. 205 del 10.12.1999;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2006, approvato con atto G.C. n. 61 del 30.06.2006;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2007, approvato con atto G.C. n. 9 del 31.01.2008;

**VISTO** il Contratto Collettivo decentrato integrativo 2008 approvato con Deliberazione G.C. n. 124/2008 del 22.12.2008 e sottoscritto dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 09.01.2009;

**RILEVATA** la necessità di procedere all'aggiornamento del prefato contratto per l'anno 2009 a seguito dell'entrata in vigore del CCNL stipulato in data 31.07.2009 per il biennio economico 2008/2009;

### TUTTO CIÒ PREMESSO

le parti danno atto di aver raggiunto l'intesa di stipulare un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro di Ente (di seguito denominato CCDI) per la parte economica l'anno 2009, con aggiornamento del precedente contratto integrativo, salvo le procedure da osservare per il referto propedeutico del revisore dei conti e circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione ovvero alla stipula del presente atto, contenente le clausole di diritto privato, convenute in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i. e che si riportano di seguito.

#### Art. 1 - Composizione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del vigente CCNL 01.04.1999, è così composta:

per la parte pubblica:

- Avv. Francesco MATARAZZO, Segretario Comunale e Direttore generale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- Geom. Franco CUNEO, dipendente comunale cat. D, Responsabile del Servizio Tecnico;
- Rag. Emma LUCARNO, dipendente comunale cat. D, Responsabile del Servizio Finanziario;
- Dott.ssa Stefania SCHIAVI, dipendente comunale cat. D, Responsabile del Servizio Amministrativo;

per la parte sindacale:

Sig. Danilo BARBIERI – R.S.U.

Sig. E. Roberto BERTONE - R.S.U.

Sig. Antonio CASSINARI - Rappresentante territoriale FPS-CISL

Sig. Maurizio POGGI- Rappresentante territoriale UIL - FPL

#### Art. 2 - Procedura per la sottoscrizione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato dalla delegazione sindacale;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte dell'Organo Comunale competente, previa relazione del Responsabile servizio finanziario

e sentito il parere del Revisore dei Conti; successivamente il contratto sarà trasmesso all'ARAN;

- In tale quadro gli articoli successivi costituiscono valore di pre-contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.

### **Art. 3 - Vigenza del presente contratto**

1. Il presente contratto per la parte economica è valido per l'anno 2009.

### **Art. 4 - Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art 15 del vigente CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.
2. In particolare le parti danno atto che per l'anno 2009 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono quantificate secondo il prospetto allegati sotto le lett. A) parte essenziale ed integrante del presente contratto, e dunque ammontano:

Totale risorse stabili: Euro 63.995,58

A detrarre per led (3047,10) e progressioni effettuate a tutto il 31/12/2008 (29709,68): Euro 32756,78

A detrarre indennità di comparto a carico del fondo: Euro 8509,68

Fondo effettivo risorse stabili: Euro 22.729,12

Totale risorse variabili: Euro 25.074,92

**Totale fondo disponibile: Euro 47.804,04**

### **Art. 5 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. Le risorse complessivamente definite per il 2009 e disponibili, che ammontano a Euro **47.804,04**, vengono distribuite secondo la tabella allegata sotto la lett. B) parte essenziale ed integrante del presente contratto e di seguito specificata:

#### **A) Fondo per la corresponsione incrementi retributivi connessi alla retribuzione economica orizzontale € 1.692,30:**

Il Fondo per la corresponsione incrementi retributivi connessi alla retribuzione economica orizzontale già acquisite pari ad Euro 29709,68, risulta incrementato per l'anno 2009 di Euro **1.692,30** per le seguenti progressioni economiche da attuare con decorrenza 01.01.2009:

Categoria C: n. 2 unità.

Per i criteri e le procedure di attuazione si rimanda a quanto indicato nel successivo art. 6.

#### **B) INDENNITÀ DI RISCHIO (art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999 e s.m.i.) € 720,00**

N. 2 ESECUTORI (Alberti, Marchese) - € 360 pro capite

#### **C) INDENNITÀ DI DISAGIO € 2.460,00**

- PER ATTIVITÀ LAVORATIVA ESPLETATA PREVALENTEMENTE ALL'APERTO ed ORARI DISAGIATI:

- n. 2 ESECUTORI (Alberti, Marchese) - € 150 pro capite

- N. 3 VIGILI URBANI (Barbieri, Iottini, Prè) - € 360 pro capite

- PER ATTIVITÀ CON PARTICOLARI ORARI DISAGIATI PER STATO CIVILE O PER RAPPORTI INERENTI CON L'UTENZA:

n. 3 DIPENDENTI (Belisonzi, Zanoni, Coscia) - € 360 pro capite

#### **C) RESPONSABILITÀ CATEGORIA C (art. 17, comma 2, lett. f) ed i) CCNL 01.04.1999 e s.m.i. € 10.000,00**

- responsabile procedimenti serv. elettorale (Belisonzi) - € 1.500 (comprensivi di € 300 ex art. 36, c. 2 CCNL - Ufficiale d'anagrafe)

- responsabile procedimenti servizio culturale (Bertone) - € 1.000

- coordinatore servizio vigilanza (Barbieri) - € 1.500



- responsabile procedimenti ICI (Ventura) – € 1.500 (comprensivi di € 300 ex art. 36, c. 2 CCNL – Responsabile tributi)
- responsabile procedimento lavori pubblici - Area Tecnica e Territorio (Toccalini) – € 1.500
- responsabile procedimenti commercio e affari generali (Bonini) – € 1.000
- responsabile procedimenti ragioneria (Spalla) – € 1.000
- responsabile procedimenti stato civile (Zanoni) – € 1.000 (comprensivi di € 300 ex art. 36, c. 2 CCNL – Ufficiale di stato civile)

**D) Incentivi per specifiche disposizioni di legge (ex Merloni, tributi ICI, ecc.) ex art.15 comma 1 lettera k) CCNL 01.04.1999 e s.m.i.:**

- a) Euro **6.685,21** compenso incentivante da attribuire al personale comunale tecnico ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. di opere pubbliche da distribuire secondo il regolamento comunale in materia;
- b) Euro **3.676,91** quale compenso derivante da contributo erariale, secondo quanto previsto dall'art. 2 c. 11 L. 244/2007, per l'esercizio della competenza relativa all'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'unione europea di cui al D.Lgs. 30/2007 di recepimento direttiva 2004/38/CE per il personale impiegato (Belisonzi e Zanoni), di cui € 2.404,11 (anno 2008) già liquidato e € 1.272,80 (anno 2009) ancora da liquidare al lordo degli oneri riflessi.

**E) Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi ex art.17 comma 2 lettera a) CCNL 01.04.1999: Euro 22.569,62.**

a) Euro **9.000,00** comprensivo delle risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL dell'1.04.1999 e s.m.i inerente l'attivazione di processi di riorganizzazione cui non si può far fronte attraverso razionalizzazione delle strutture e delle risorse finanziarie disponibili, vengono ripartite tra gli agenti di polizia locale (Barbieri, Iottini, Prè) in relazione alla quota di partecipazione al progetto ed in base alle risultanze della relazione finale sull'attuazione del progetto. (La disposizione è stata applicata in relazione al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi programmati ai sensi degli atti amm.vi dell'Ente ed in particolare: deliberazione G.C. n. 64 del 26.05.2009 di approvazione progetto, per il periodo giugno-settembre 2009, redatto in collaborazione con il Comune di Godiasco, per il potenziamento della gestione associata del servizio di Polizia Municipale, finalizzata alla vigilanza ed al controllo del territorio di competenza, con estensione del servizio nella fascia serale e notturna ed incremento dei servizi festivi.

b). Le parti concordano che la quota restante del Fondo per la produttività individuale, pari a € **13.569,62** viene ripartita tra i responsabili dei servizi del comune, in relazione alle risorse umane assegnate, ovvero:

Servizio Amministrativo - n. 8 risorse umane

Servizio Tecnico - n. 3 risorse umane

Servizio Finanziario - n. 2 risorse umane

€ 13569,62/13 = € 1043,82 (arrotondato)

Servizio Amministrativo - Quota fondo assegnata: € 8.350,52 (arrotondato)

Servizio Tecnico - Quota fondo assegnata: € 3.131,46

Servizio Finanziario - Quota fondo assegnata: € 2.087,64

Per quanto attiene l'assegnazione del Fondo per la produttività individuale, le parti danno atto che il medesimo sia liquidato dal Segretario Comunale - Direttore Generale, su proposta dei Responsabili dei Servizi, in applicazione dei seguenti criteri, in relazione al funzionigramma approvato con atto G.C. n. 75 dell'11.08.2006 ed al Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi per l'anno 2009 approvato con atto G.C. n. 48 del 05.05.2009 e s.m.i..

Si da atto che i criteri generali su cui si fonda il sistema di valutazione individuale permanente sono i seguenti:

Critério	Descrizione	Punteggio attribuibile
Qualità del lavoro svolto	Cura della qualità del lavoro svolto, precisione nell'espletamento dei compiti assegnati	Da 0 a 2
Impegno	Espletamento dei compiti attribuiti	Da 0 a 2

lavorativo/risultati	nel rispetto dei termini assegnati e delle scadenze	
Collaborazione	Disponibilità e capacità a svolgere compiti estemporanei e/o non strettamente connessi a quelli del servizio di appartenenza	Da 0 a 2
Capacità di iniziativa personale e organizzativa	Grado di autonomia nella gestione dei compiti attribuiti, capacità di rimediare ad eventuali errori o inesattezze	Da 0 a 2

La ripartizione del premio avverrà in misura proporzionale al punteggio conseguito secondo la seguente tabella di conversione:

Punti	Percentuale
8	100%
Da 7 a <8	90%
Da 6 a <7	75%
Da 4 a <6	55%
Da 2 a <4	40%
Da 1 a <2	20%
Da 0 a <1	0%

Ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e potrà averne copia.

Per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati o i loro rappresentanti sindacali.

Sull'accoglimento o rigetto del ricorso deciderà il Segretario Comunale - Direttore Generale entro 5 giorni dal ricevimento del ricorso stesso.

I compensi sono erogati in unica soluzione successivamente alla valutazione annuale ed in proporzione al punteggio conseguito in sede di valutazione, come specificato nel precedente comma 3.

E' prevista, in casi particolari e compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Ente, la possibilità di operare una valutazione intermedia se una delle parti lo richiama.

Sono stabiliti i seguenti correttivi:

- determina l'esclusione dalla partecipazione al premio di produttività l'inflizione di un provvedimento disciplinare motivato da cause collegate al regolare adempimento delle mansioni di ufficio. In caso di richiamo scritto, connesso al regolare adempimento delle mansioni di ufficio, sarà applicata in sede di erogazione, la riduzione del 50%. La sussistenza di due richiami scritti, parimenti connessi al regolare adempimento delle mansioni d'ufficio, determina l'esclusione dalla partecipazione al detto premio.

#### ART. 6 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

1. Nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 5 2° comma del CCNL del 31.03.1999 e s.m.i., si da atto che i criteri per la progressione orizzontale sono così definiti:

##### a) Formazione (massimo 30 punti):

da 5 a 10 punti per ogni abilità valutabile nell'ambito dell'equivalenza delle mansioni ossia: analista di sistema, iscrizione ad albi abilitanti alla professione, aggiunta mansioni, attribuzione responsabilità, aggiornamento e riqualificazione professionale risultanti da regolari attestati;

##### b) Risultati ottenuti nelle prestazioni (massimo 30 punti):

Eccellente: 30  
 Ottimo: 24  
 Buono: 18



Discreto: 12  
Minimo: 6

**c) Qualità della prestazione individuale (massimo 40):** il punteggio sarà attribuito sulla base della scheda utilizzata per la valutazione del personale ai fini dell'attribuzione del fondo per il miglioramento dei servizi. Si richiama, pertanto, quanto previsto all'art. 5 c. 2 del presente contratto, precisando che il punteggio attribuibile a ciascuno dei criteri valutativi soprarichiamati va da 0 a 10.

**Il punteggio minimo per poter conseguire una progressione economica relativamente alle posizioni di cui al presente paragrafo è di 60 punti.**

2. Si da atto, altresì, che le procedure per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali sono così definite:

- a) La selezione sarà indetta dal Responsabile del Personale, con avviso da pubblicare all'Albo Pretorio;
- b) Nell'avviso saranno specificati la documentazione richiesta e la data entro cui deve essere presentata la domanda;
- c) L'esame della documentazione sarà effettuata entro i 20 giorni successivi alla presentazione;
- d) La valutazione sarà effettuata dal Responsabile del Personale, previa acquisizione di relazione del Responsabile del Servizio cui appartiene il personale interessato, se presente;
- e) La graduatoria della selezione sarà resa pubblica mediante affissione all'Albo Pretorio;
- f) È stabilito in giorni 30 il termine entro cui il dipendente potrà proporre ricorso interno, prima di attivare le altre procedure di contenzioso – Il termine entro cui prendere in esame il ricorso e fornire la relativa risposta è di giorni 15 dal ricevimento del ricorso stesso.
- g) E' fatta salva la possibilità da parte del Responsabile del personale, qualora nulla osti, di procedere direttamente alla progressione economica orizzontale in diretta applicazione delle previsioni contrattuali e per le progressioni già definiti e riferibili specificatamente al personale in servizio non in concorrenza.

#### ART. 7 - NORME FINALI

1. Le parti concordano di riportare eventuali somme non erogate per le fattispecie descritte nel precedente art. 5 a valere sul Fondo 2010.

2. Le parti concordano, a conclusione dell'accordo raggiunto, la convocazione entro il mese di marzo 2010 di nuovo incontro per la definizione di accordo economico per l'anno 2010.

Rivanazzano Terme, li 29.01.2010

AVV. FRANCESCO MATARAZZO – SEGRETARIO COMUNALE - PRESIDENTE

FRANCO CUNEO - RESP. SERV. TECNICO

EMMA LUCARNO - RESP. SERV. FINANZIARIO

DOTT. STEFANIA SCHIAVI - RESP. SERV. AMM.VO

BARBIERI DANILO – RSU

BERTONE G. ROBERTO – RSU



MAURIZIO POGGI - UIL-FPL

ANTONIO CASSINARI - FPS-CISL

### DICHIARAZIONE A VERBALE

Le parti ribadiscono quanto dichiarato a verbale nel CCDI 2008 in ordine all'impegno a creare tutte le condizioni necessarie affinché il percorso avviato ai sensi dell'art. 6 del presente contratto sii possa concludere entro un triennio/quadriennio attraverso la razionalizzazione di tutte le voci del fondo e l'utilizzo a tale scopo di tutte le risorse derivanti dai futuri rinnovi contrattuali.

In esecuzione della delibera G.C. n. 10 del 18/02/2010, dichiarata immediatamente eseguibile, l'ipotesi di accordo viene di seguito sottoscritto in data 19/12/2010 dal Presidente della Delegazione di Parte Pubblica.

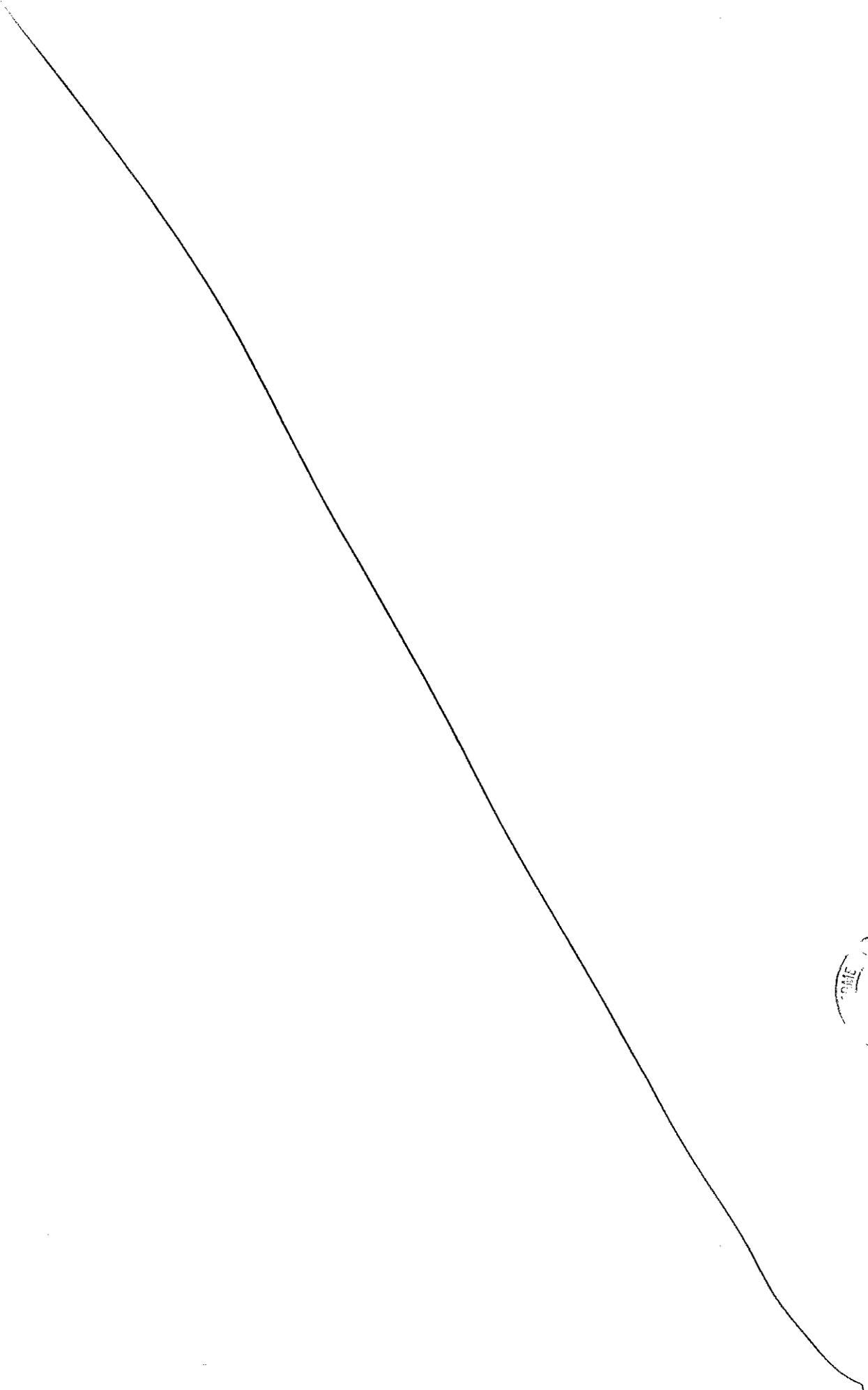
Rivanazzano Terme li 19/12/2010

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Presidente della delegazione  
trattante di Parte Pubblica



**Scheda costituzione risorse decentrate anno  
2009  
ALLEGATO A**

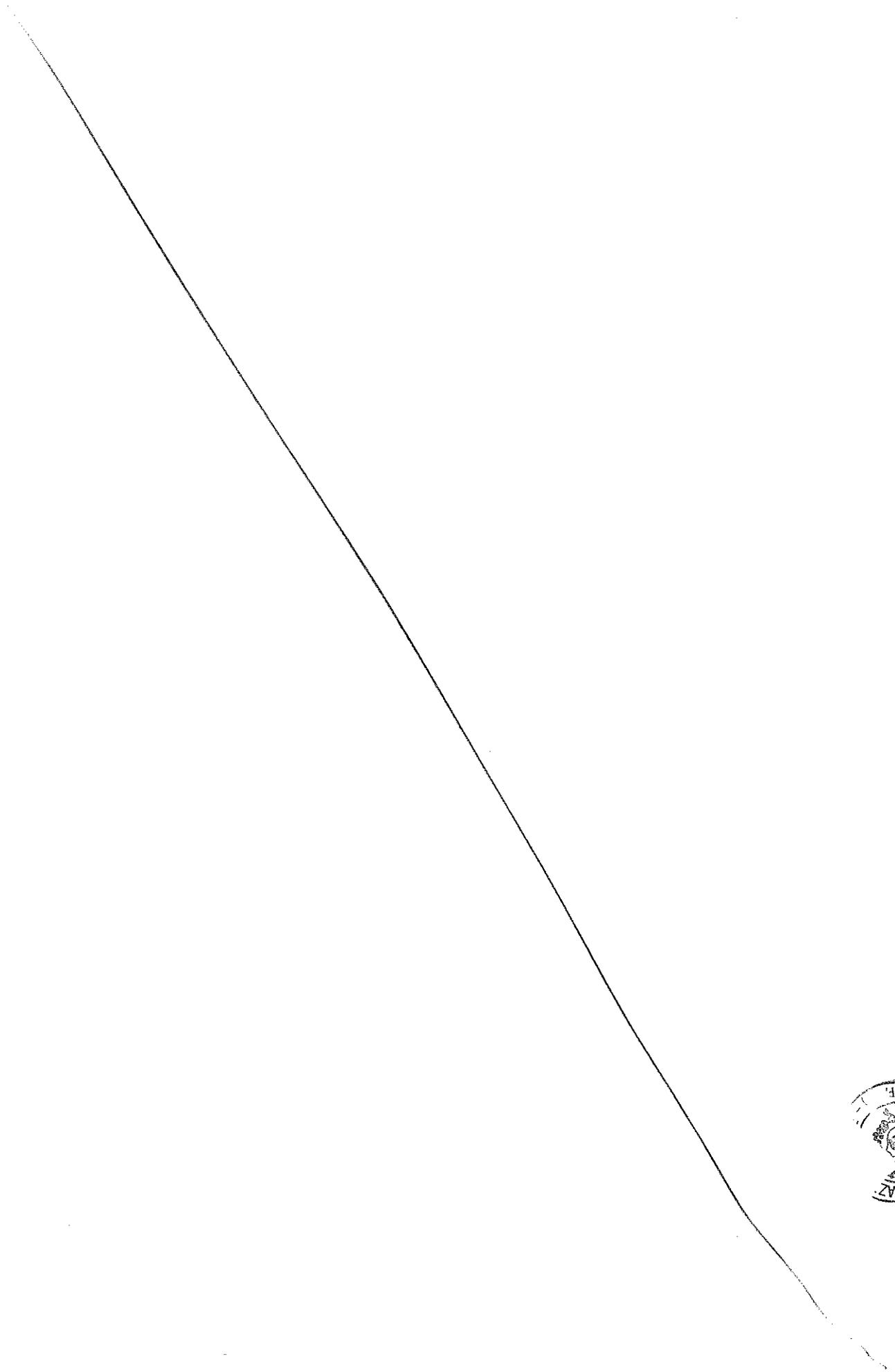
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) ed aggiornate con il CCNL 31 luglio 2009		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 – c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	442,34
CCNL 1/04/99 art. 15 – c. 1 – let. "a"	Risorse ex art. 31 comma 2 lettere b), c), d), e) del CCNL 06/07/1995	40405,30
CCNL 1/04/99 art. 15 – c. 1 – let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	
CCNL 1/04/99 art. 15 – c. 1 – let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale	
CCNL 1/04/99 art. 15 – c. 1 – let. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	
CCNL 1/04/99 art. 15 – c. 1 – let. "g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL 16/07/96	5550,23
CCNL 1/04/99 art. 15 – c. 1 – let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)	
CCNL 1/04/99 art. 15 – c. 1 – let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	
CCNL 1/04/99 art. 15 – c. 1 – let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	1780,53
CCNL 1/04/99 art. 15 – c. 1 – let. "l"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	
CCNL 1/04/99 art. 15 – c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica	
CCNL 5/10/01 art. 4 – c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	5298,34
CCNL 5/10/01 art. 4 – c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000	3091,33
CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)	
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)	
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 – 2 – 7 del CCNL 22 gennaio 2004</b>		
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	2626,40
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	2118,06
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006</b>		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	2683,05
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	
CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11 aprile 2008</b>		
CCNL 11/04/08 art. 8 c. 2	Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la quota relativa alla dirigenza, a decorrere dal 31.12.07 e a valere per l'anno 2008, se rispettati parametri comma 1, ed il rapporto spese del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%	0,00
<b>TOTALE risorse stabili</b>		<b>63995,58</b>
<b>A detrarre per led ( 3047,10) e progressioni effettuate a tutto il 31/12/2008 (29709,68)</b>		<b>32756,78</b>
<b>A detrarre indennità di comparto a carico del fondo</b>		<b>8509,68</b>
<b>Fondo effettivo risorse stabili</b>		<b>22.729,12</b>



PA  
1/15/15  
ONE

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) ed aggiornate con il CCNL 31 luglio 2009		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d"	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	.....
(CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	.....
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT ecc.)	3676,91
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 e s.m.i.)	6.685,21
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	.....
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI (art. 59 comma 1 lett. p D.Lgs. 446/97)	.....
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari (art. 12 comma 1 lett. b del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96)	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-lett. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario a consuntivo	2.311,37
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	4108,91
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività non correlati all'aumento dotazione organica	6123,50
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	.....
<b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006</b>		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	1609,81
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c.5 CCNL 1/4/99)	559,21
<b>Risorse decentrate variabili art. 8, comma 3 del CCNL 11 aprile 2008</b>		
CCNL 11/04/08 art. 8 c. 3	Incremento fino allo 0,3% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a decorrere dal 31.12.07 e a valere per l'anno 2008, se rispettati parametri comma 1 ed il rapporto spese del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32% Oppure Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a decorrere dal 31.12.07 e a valere per l'anno 2008, se rispettati parametri comma 1 ed il rapporto spese del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%	0
<b>Risorse decentrate variabili art. 4, comma 2 del CCNL 31 luglio 2009</b>		
CCNL 31/07/2009 art. 4 c. 2	Incremento fino all'1% del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a decorrere dal 31.12.08 e a valere per l'anno 2009, se rispettati parametri comma 1 ed il rapporto spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38% Oppure Incremento fino all'1,5% del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti oltre al rispetto parametri comma 1 rispettino patto di stabilità 2008	0
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>25074,92</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI utilizzabili</b>	<b>22729,12</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>25074,92</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2009</b>	<b>47.804,04</b>



Scheda destinazione risorse decentrate anno 2009 ALLEGATO B

destinazione risorse decentrate			
Istituti contrattuali	stabili	variabili	totale
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	8509,68	.....	8509,68
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000	.....	.....	.....
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)	.....	.....	.....
livello economico differenziato (se ancora percepito)	3047,10	.....	3047,10
indennità direzione staff (se ancora percepita)	.....	.....	.....
progressione economica orizzontale (anni precedenti)	29709,68	.....	29709,68
progressione economica orizzontale (anno in corso)	1692,30	.....	1692,30
retribuzione posizione e risultato APO (Enti con dirigenza)	.....	.....	.....
retribuzione risultato APO ai sensi dell'art. 6 CCNL 9 maggio 2006	.....	.....	.....
retribuzione posizione e risultato alte professionalità	.....	.....	.....
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)	.....	.....	.....
inquadramento contrattuale 1^ e 2^ qualifica funzionale (se esiste situazione)	.....	.....	.....
indennità turno	.....	.....	.....
indennità reperibilità	.....	.....	.....
indennità rischio	.....	720,00	720,00
indennità maneggio valori	.....	.....	.....
indennità disagio	.....	2460,00	2460,00
compenso specifiche responsabilità art. 17, CCNL 1999	.....	9100,00	9100,00
compenso specifiche responsabilità art. 36, CCNL 2004	.....	900,00	900,00
incentivo ISTAT/attuazione direttiva CEE 2004/38/CE (2008/2009)	.....	3676,91	3676,91
incentivo recupero evasione tributaria D.Lvo. 446/1997	.....	.....	.....
incentivo progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006	.....	6685,21	6685,21
incentivo notificazione atti	.....	.....	.....
incentivo produttività	.....	22569,62	22569,62
incentivo personale educatore insegnante	.....	.....	.....
incentivo personale in distacco sindacale art. 39, CCNL 2004	.....	.....	.....
TOTALE	42.958,76	46.111,74	89.070,50
risorse decentrate (stabili, variabili e totale)	63.995,58	25.074,92	89.070,50

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the table, including names like 'Meli' and 'Ducan']*