



# COMUNE DI RIVANAZZANO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Annualità economica 2008

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo approvato con Deliberazione G.C. n. 205 del 10.12.1999;  
**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2006, approvato con atto G.C. n. 61 del 30.06.2006;  
**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2007, approvato con atto G.C. n. 9 del 31.01.2008;  
**RILEVATA** la necessità di procedere all'aggiornamento - per la parte economica - del prefato contratto anche a seguito dell'entrata in vigore dei CCNL stipulati in data 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 9.05.2006 e 11.04.2008;

### TUTTO CIÒ PREMESSO

le parti danno atto di aver raggiunto l'intesa di stipulare un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro di Ente (di seguito denominato CCDI) per l'annualità economica 2008, salvo le procedure da osservare per il referto propedeutico del revisore dei conti e circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione ovvero alla stipula del presente atto, contenente le clausole di diritto privato, convenute in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i. e che si riportano di seguito.

### *ART. 1 - COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE*

1. La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del vigente CCNL 01.04.1999, è così composta:

per la parte pubblica:

- Avv. Francesco MATARAZZO, Segretario Comunale e Direttore generale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- Geom. Franco CUNEO, dipendente comunale cat. D, Responsabile del Servizio Tecnico;
- Rag. Emma LUCARNO, dipendente comunale cat. D, Responsabile del Servizio Finanziario;
- Dott.ssa Stefania SCHIAVI, dipendente comunale cat. D, Responsabile del Servizio Amministrativo;

per la parte sindacale:

Sig. Danilo BARBIERI – R.S.U.  
Sig. E. Roberto BERTONE - R.S.U.

Sig. Antonio CASSINARI - Rappresentante territoriale FPS-CISL  
Sig.ra Anna GALANTUCCI - Rappresentante territoriale FP-CGIL  
Sig. Maurizio POGGI- Rappresentante territoriale UIL - FPL

### *ART. 2 - PROCEDURA PER LA SOTTOSCRIZIONE*

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato dalla delegazione sindacale;

- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte dell'Organo Comunale competente, previa relazione del Responsabile servizio finanziario e sentito il parere del Revisore dei Conti; successivamente il contratto sarà trasmesso all'ARAN;

In tale quadro gli articoli successivi costituiscono valore di pre-contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.

### **ART. 3 - VIGENZA DEL PRESENTE CONTRATTO**

1. Il presente contratto per la parte economica è valido per l'anno 2008.

### **ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITÀ**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art 15 del vigente CCNL del 01.04.1999 e s.m.i..

|   |             |                      |
|---|-------------|----------------------|
| <b>FONDO 2007 base</b>  |             | <b>€ 55.061,97</b>   |
| Base fondo 2006   | € 50.769,11 |                      |
| + INTEGRAZIONE FONDO EX CCNL 09.05.2006 art. 4 (0.5 % MONTE SALARI 2003)  | € 2.683,05  |                      |
| + INTEGRAZIONE FONDO EX CCNL 09.05.2006 art. 4 (0.3 % MONTE SALARI 2003)  | € 1.609,81  |                      |
| + integrazione per recupero progressione orizzontale arretrata dipendente interessato da progressione verticale (Franchini) - 2006  |             | € 1.936,48           |
| + integrazione per recupero progressione orizzontale arretrata dipendente interessato da progressione verticale (Franchini) - 2007  |             | € 2.635,50           |
| <b>FONDO 2008 BASE</b>  |             | <b>€ 59.633,95</b>   |
| + integrazione per recupero r.i.a dipendente cessato (Franchini) - 2008   |             | € 511,32             |
| + arretrati Fondo anni precedenti non distribuiti   |             | € 1.924,75           |
| + arretrati Fondo Straordinario 2007 non distribuiti  |             | € 835,45             |
| <b>INTEGRAZIONE FONDO (ART. 15, COMMA 5, CCNL 01.04.1999) - attivazione processi di riorganizzazione cui non si può far fronte attraverso razionalizzazione delle strutture e delle risorse finanziarie disponibili. La disposizione è stata applicata in relazione al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi programmati ai sensi degli atti amm.vi dell'Ente (vedi atto G.C. n. 49 del 30.05.2008 di approvazione progetto (per il periodo giugno-settembre 2008) redatto in collaborazione con il Comune di Godiasco, per il potenziamento della gestione associata del servizio di Polizia Municipale, finalizzata alla vigilanza ed al controllo del territorio di competenza, con estensione del servizio nella fascia serale e notturna ed incremento dei servizi festivi)</b> |             | <b>€ 9.000,00</b>    |
| <b>FONDO 2008 INTEGRATO</b>   |             | <b>€ 71.905,47</b>   |
| <b>INDENNITÀ COMPARTO (QUOTA 2)</b>   |             | <b>- € 8.443,80</b>  |
| <b>FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI GIA' ACQUISITE (€ 11.016,07 + € 2.635,50 FRANCHINI - € 1.037,18 CUNEO)</b>  |             | <b>- € 9.417,75</b>  |
| <b>FONDO 2008 DISPONIBILE</b>   |             | <b>€ 54.043,92</b>   |
| <b>FONDO STRAORDINARI ANNO 2008 (autorizzato con determinazione S.C. n. 3/2008)</b>   |             | <b>- € 14.302,41</b> |
| <b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>   |             | <b>€ 39.741,51</b>   |

### **ART. 5 - UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

Le risorse complessivamente definite per il 2008, che ammontano a Euro 39.741,51, vengono ripartite secondo la tabella sottoriportata:

**INDENNITÀ DI RISCHIO (art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999 e s.m.i.)** € 1.800,00

N. 2 ESECUTORI (Alberti, Marchese) - € 360 pro capite

N. 3 VIGILI URBANI (Barbieri, Iottini, Prè) - € 360 pro capite

**INDENNITÀ DI DISAGIO** € 1.950,00

- PER ATTIVITÀ LAVORATIVA ESPLETATA PREVALENTEMENTE ALL'APERTO:

- n. 2 ESECUTORI (Alberti, Marchese) - € 150 pro capite

- N. 3 VIGILI URBANI (Barbieri, Iottini, Prè) - € 150 pro capite

- PER ATTIVITÀ CON PARTICOLARI ORARI DISAGIATI

- reperibilità stato civile: n. 2 DIPENDENTI (Belisonzi, Zanoni) - € 500 pro capite

- PER ATTIVITÀ CON PARTICOLARI DISAGI IN RELAZIONE AI RAPPORTI CON L'UTENZA

- Coscia - € 200

**RESPONSABILITÀ CATEGORIA C (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 e s.m.i.)** € 11.850,00

- responsabile procedimenti serv. elettorale (Belisonzi) - € 1.500 (comprensivi di € 300 ex art. 36, c. 2 CCNL - Ufficiale d'anagrafe)

- responsabile procedimenti servizio culturale (Bertone) - € 1.050

- coordinatore servizio vigilanza (Barbieri) - € 1.900

- responsabile procedimenti ICI (Ventura) - € 1.800 (comprensivi di € 300 ex art. 36, c. 2 CCNL - Responsabile tributi)

- responsabile procedimento lavori pubblici - Area Tecnica e Territorio (Toccalini) - € 1.900

- responsabile procedimenti commercio e affari generali (Bonini) - € 1.000

- responsabile procedimenti ragioneria (Spalla) - € 1.350

- responsabile procedimenti stato civile (Zanoni) - € 1.350 (comprensivi di € 300 ex art. 36, c. 2 CCNL - Ufficiale di stato civile)

**RESPONSABILITÀ CATEGORIA B:** € 800,00

- supporto ai Responsabili di procedimento nella fase istruttoria

dei procedimenti amministrativi relativi al settore amministrativo

(in conformità alla esemplificazione dei profili di cui all'all. A del CCNL 31.03.1999)

(Coscia) (comprensivi di € 300 ex art. 36, c. 2 CCNL - addetta URP)

#### **ART. 6 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

1. Il Fondo per la corresponsione incrementi retributivi connessi alla retribuzione economica orizzontale già acquisite pari ad Euro 9.417,75 secondo quanto suindicato, risulta incrementato per l'anno 2008 di Euro 1.124,76 per le seguenti progressioni economiche da attuare con decorrenza 01.01.2008:

Categoria B: n. 1 unità da B3 a B4

Categoria C: n. 1 unità da C4 a C5.

2. Nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 5 2° comma del CCNL del 31.03.1999 e s.m.i., i criteri per la progressione orizzontale sono così definiti:

##### **a) Formazione (massimo 30 punti):**

per la progressione da B3 a B4: da 5 a 10 punti per ogni abilità valutabile ossia: acquisizione o possesso dell'uso del computer, di banche dati, della guida di autoveicoli, aggiunta mansioni;

per la progressione da C4 a C5: da 5 a 10 punti per ogni abilità valutabile nell'ambito dell'equivalenza delle mansioni ossia: analista di sistema, iscrizione ad albi abilitanti alla professione, aggiunta mansioni, attribuzione responsabilità, aggiornamento e riqualificazione professionale risultanti da regolari attestati;

##### **b) Risultati ottenuti nelle prestazioni (massimo 30 punti):**

Eccellente: 30

Ottimo: 24

Buono: 18

Discreto: 12

Minimo: 6

**c) Qualità della prestazione individuale (massimo 40):** il punteggio sarà attribuito sulla base della scheda utilizzata per la valutazione del personale ai fini dell'attribuzione del fondo per il miglioramento dei servizi. Si richiama, pertanto, quanto previsto all'art. 7 del presente contratto, precisando che il punteggio attribuibile a ciascuno dei criteri valutativi soprarichiamati va da 0 a 10.

Il punteggio minimo per poter conseguire una progressione economica relativamente alle posizioni di cui al presente paragrafo è di 60 punti.

3. Le procedure per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali sono così definite:
- La selezione sarà indetta dal Responsabile del Personale, con avviso da pubblicare all'Albo Pretorio;
  - Nell'avviso saranno specificati la documentazione richiesta e la data entro cui deve essere presentata la domanda;
  - L'esame della documentazione sarà effettuata entro i 20 giorni successivi alla presentazione;
  - La valutazione sarà effettuata dal Responsabile del Personale, previa acquisizione di relazione del Responsabile del Servizio cui appartiene il personale interessato, se presente;
  - La graduatoria della selezione sarà resa pubblica mediante affissione all'Albo Pretorio;
  - È stabilito in giorni 30 il termine entro cui il dipendente potrà proporre ricorso interno, prima di attivare le altre procedure di contenzioso – Il termine entro cui prendere in esame il ricorso e fornire la relativa risposta è di giorni 15 dal ricevimento del ricorso stesso.
  - E' fatta salva la possibilità da parte del Responsabile del personale, qualora nulla osti, di procedere direttamente alla progressione economica orizzontale in diretta applicazione delle previsioni contrattuali e per le progressioni già definiti e riferibili specificatamente al personale in servizio non in concorrenza.

**ART. 7 - UTILIZZO DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

1. Le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL dell'1.04.1999 e s.m.i. pari ad Euro 9.000,00 inerente l'attivazione di processi di riorganizzazione cui non si può far fronte attraverso razionalizzazione delle strutture e delle risorse finanziarie disponibili, vengono ripartite € 3.000 PER CIASCUNO DEGLI AGENTI DI POLIZIA LOCALE (BARBIERI, IOTTINI, PRÈ) PARTECIPANTI AL PROGETTO. (La disposizione è stata applicata in relazione al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi programmati ai sensi degli atti amm.vi dell'Ente ed in particolare: deliberazione G.C. n. 49 del 30.05.2008 di approvazione progetto, per il periodo giugno-settembre 2008, redatto in collaborazione con il Comune di Godiasco, per il potenziamento della gestione associata del servizio di Polizia Municipale, finalizzata alla vigilanza ed al controllo del territorio di competenza, con estensione del servizio nella fascia serale e notturna ed incremento dei servizi festivi.

2. Le parti concordano che la quota restante del Fondo per la produttività individuale, pari a € 13.216,75 viene ripartita tra i responsabili dei servizi del comune, in relazione alle risorse umane assegnate, ovvero:

Servizio Amministrativo - n. 8 risorse umane

Servizio Tecnico - n. 3 risorse umane

Servizio Finanziario - n. 2 risorse umane

€ 13.216,75/13 = € 1.016,67

Servizio Amministrativo - Quota fondo assegnata: € 8.133,36

Servizio Tecnico - Quota fondo assegnata: € 3.050,01

Servizio Finanziario - Quota fondo assegnata: € 2.033,38 (arrotondato)

Per quanto attiene l'assegnazione del Fondo per la produttività individuale, le parti concordano che il medesimo sia liquidato dal Segretario Comunale - Direttore Generale, su proposta dei Responsabili dei Servizi, in applicazione dei seguenti criteri, in relazione al funzionigramma approvato con atto G.C. n. 75 dell'11.08.2006 ed al Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi per l'anno 2008 approvato con atto G.C. n. 36 del 29.04.2008 e s.m.i.:

I criteri generali su cui si fonda il sistema di valutazione individuale permanente sono i seguenti:

| Criterio   | Descrizione  | Punteggio attribuibile |
|--|--|------------------------|
| Qualità del lavoro svolto                        | Cura della qualità del lavoro svolto, precisione nell'espletamento dei compiti assegnati                                     | Da 0 a 2               |
| Impegno lavorativo/risultati                     | Espletamento dei compiti attribuiti nel rispetto dei termini assegnati e delle scadenze                                      | Da 0 a 2               |
| Collaborazione                                   | Disponibilità e capacità a svolgere compiti estemporanei e/o non strettamente connessi a quelli del servizio di appartenenza | Da 0 a 2               |
| Capacità di iniziativa personale e organizzativa | Grado di autonomia nella gestione dei compiti attribuiti, capacità di rimediare ad eventuali errori o inesattezze            | Da 0 a 2               |

La ripartizione del premio avverrà in misura proporzionale al punteggio conseguito secondo la seguente tabella di conversione:

| Punti | Percentuale |
|-------|-------------|
| 8     | 100%        |

*[Handwritten signatures and initials are present below the conversion table, including names like 'Mer', 'Myl', 'GAB', and others.]*

|           |     |
|-----------|-----|
| Da 7 a <8 | 90% |
| Da 6 a <7 | 75% |
| Da 4 a <6 | 55% |
| Da 2 a <4 | 40% |
| Da 1 a <2 | 20% |
| Da 0 a <1 | 0%  |

Ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e potrà averne copia.

Per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati o i loro rappresentanti sindacali.

Sull'accoglimento o rigetto del ricorso deciderà il Segretario Comunale - Direttore Generale entro 5 giorni dal ricevimento del ricorso stesso.

I compensi sono erogati in unica soluzione successivamente alla valutazione annuale ed in proporzione al punteggio conseguito in sede di valutazione, come specificato nel precedente comma 3.

E' prevista, in casi particolari e compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Ente, la possibilità di operare una valutazione intermedia se una delle parti lo richieda.

Sono stabiliti i seguenti correttivi:

- determina l'esclusione dalla partecipazione al premio di produttività l'inflizione di un provvedimento disciplinare motivato da cause collegate al regolare adempimento delle mansioni di ufficio. In caso di richiamo scritto, connesso al regolare adempimento delle mansioni di ufficio, sarà applicata in sede di erogazione, la riduzione del 50%. La sussistenza di due richiami scritti, parimenti connessi al regolare adempimento delle mansioni d'ufficio, determina l'esclusione dalla partecipazione al detto premio.

#### ART. 8 - NORME FINALI

Le parti concordano di riportare:

- eventuali somme non erogate per le fattispecie descritte nel precedente art. 6;
  - eventuali residui del Fondo Straordinario 2008;
- a valere sul Fondo 2009.

Le parti concordano, a conclusione dell'accordo raggiunto, la convocazione entro il mese di marzo 2009 di nuovo incontro per la definizione provvisoria del Fondo 2009 e la sottoscrizione di accordo economico per l'anno 2009.

Rivanazzano, li 15.12.2008

AVV. FRANCESCO MATARAZZO - SEGRETARIO COMUNALE - PRESIDENTE  
FRANCO CUNEO - RESP. SERV. TECNICO  
EMMA LUCARNO - RESP. SERV. FINANZIARIO  
DOTT. STEFANIA SCHIAVI - RESP. SERV. AMM.VO  
BARBIERI DANILLO - RSU  
BERTONE E. ROBERTO - RSU  
MAURIZIO POGGI - UIL-FPL  
ANTONIO CASSINARI - FPS-CISL  
ANNA GALANTUCCI - CGIL



Handwritten signatures of the representatives listed on the left, including Francesco Matarazzo, Franco Cuneo, Emma Lucarno, Stefania Schiavi, Danilo Barbieri, E. Roberto Bertone, Maurizio Poggi, Antonio Cassinari, and Anna Galantucci.

#### DICHIARAZIONE A VERBALE

Le parti si impegnano, inoltre, a creare tutte le condizioni necessarie affinché il percorso avviato ai sensi dell'art. 6 del presente contratto si possa concludere entro un triennio/quadriennio attraverso la razionalizzazione di tutte le voci del fondo e l'utilizzo a tale scopo di tutte le risorse derivanti dai futuri rinnovi contrattuali.

Handwritten signatures of the representatives at the bottom of the page, corresponding to the list of names above.

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica fa presente che è intenzione dell'Amministrazione procedere nel prossimo contratto ad una razionalizzazione delle indennità al fine di una maggiore correlazione della corresponsione del trattamento incentivante ai miglioramenti della produttività individuale.

---

In esecuzione della delibera G.C. n. 124 del 22/12/2008, dichiarata immediatamente eseguibile, l'ipotesi di accordo viene di seguito sottoscritta in data 03/01/2009 dal Presidente della Delegazione di Parte Pubblica.

Rivanazzano li 03/01/2009

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Presidente della delegazione  
trattante di Parte Pubblica

