

# COMUNE DI RIVANAZZANO TERME

PROVINCIA DI PAVIA

## DECRETO SINDACALE N. 1/2023

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO” (CAT. D, POSIZIONE GIURIDICA D1) A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO DI DURATA ANNUALE SALVO RINNOVO E NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE IV URBANISTICA E PAESAGGIO DEL COMUNE DI RIVANAZZANO TERME.**

*Dalla Residenza Comunale, addì trenta del mese di Gennaio duemilaventitre.*

### IL SINDACO

**RICHIAMATE** integralmente;

- la deliberazione G.C. n. 15 in data 03/03/2022 di approvazione del piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 03/03/2022 ad oggetto “VERIFICA ECCEDEXENZA DI PERSONALE ED APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024”;
- la deliberazione C.C. n. 8 in data 05.04.2022 e s.m.i. di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- la deliberazione C.C. n. 9 in data 05.04.2022 e s.m.i. di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- la deliberazione G.C. n. 65 in data 02.08.2022 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021;

**CONSIDERATO CHE** il Settore IV Urbanistica e Paesaggio, è stato coperto sino al 31.12.2022 mediante convenzione ex artt. 1 comma 124 della L. 145/2018 e 14 del CCNL 22.01.2004 con il Comune di Retorbido attraverso l'utilizzo del Geom. Franchini, nominato Resp. di Settore, non più rinnovabile, a seguito di collocamento a riposo del personale interessato;

### **DATO ATTO CHE:**

- è risultato necessario garantire con celerità la copertura del personale addetto al Settore IV Urbanistica e Paesaggio strategico per il buon andamento dell'azione amministrativa dell'ente e per il perseguimento degli obiettivi prefissati, al fine di governare le fondamentali competenze del settore;
- alla luce delle suddette esigenze è stato stabilito di assicurare il funzionamento del suddetto settore attraverso la previsione della copertura dei posti in dotazione organica, pertanto è stata prevista la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico cat. D attraverso incarico ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% e di durata annuale salvo rinnovo;

### **CONSIDERATO CHE:**

- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 prevede che: “1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”;
- l'art. 110, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 prevede che: “3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della

giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.”;

**VISTO** l'art. 29 dello Statuto vigente ed il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO CHE** la spesa per gli incarichi ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 non rientra tra i limiti di spesa per lavoro flessibile;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione G.C. n. 105 in data 17.11.2022 di approvazione modifica piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e sezione 3. organizzazione e capitale umano - 3.3. sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2022/2024, recepita nella nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;

- la determinazione S.C. n. 96 in data 29.11.2022 di approvazione dell'avviso pubblico di selezione, in esecuzione della deliberazione G.C. n. 105 in data 17.11.2022;

**DATO ATTO CHE:**

- l'Avviso pubblico di selezione prot. n. 10222 in data 29.11.2022 è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line in pari data e sul sito istituzionale dell'Ente;

- il termine per la presentazione delle domande è stato fissato alle ore 12.00 del 28.12.2022;

- nel termine perentorio è pervenuta n. 1 domanda prot. n. 10270 in data 01.12.2022;

**DATO ATTO CHE** la domanda presentata possiede i requisiti richiesti per l'ammissione, come da verbale istruttorio, depositato agli atti e richiamato per relationem;

**RICHIAMATE:**

- la determinazione S.C. n. 2/2023 in data 16.01.2023 di approvazione delle risultanze dell'istruttoria e di ammissione dell'unico candidato partecipante;

- la determinazione S.C. n. 3/2023 in data 17.01.2023 di nomina della Commissione giudicatrice;

**DATO ATTO CHE** a seguito delle valutazioni effettuate dalla suddetta Commissione con nota prot. n.690 in data 26.01.2023 il Presidente/ Segretario Comunale, Responsabile servizio gestione giuridica del personale ha comunicato il nominativo del candidato giudicato idoneo per procedere con gli adempimenti di competenza;

**RITENUTO**, con riguardo alla valutazione di idoneità espressa dalla Commissione, di conferire all'Arch. Luigi Corti l'incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii., quale Istruttore Direttivo Tecnico, previa stipula di contratto di lavoro a tempo parziale al 50% di durata annuale con decorrenza 01.02.2023, salvo rinnovo, in considerazione dell'esperienza pluriennale maturata nell'ambito di riferimento in diverse realtà, ricoprendo incarichi apicali anche con competenze gestionali, sviluppando la capacità di affrontare e risolvere le criticità che si possono presentare in ambito gestionale ed organizzativo del Settore di competenza;

**PUNTUALIZZATO CHE** con il soggetto sopra individuato verrà sottoscritto apposito contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000;

**PREMESSO CHE** altresì:

- ai sensi dell'articolo 50, comma 2 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;”

- ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all' articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

- a norma dell'articolo 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL, stipulato il 21.05.2018, gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

- l'articolo 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall' articolo13;"

- l'articolo 15 del citato CCNL ai commi 1, 2 e 4 testualmente recita:

comma 1 :” Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all' articolo 13 è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale compreso il compenso per lavoro straordinario.”

comma 2 :“ L' importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascun posizione organizzativa.”

comma 4 :“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.”

**RICORDATO CHE** a norma del vigente CCNL 21.05.2018 la nomina di Responsabile di Servizio è a tempo determinato e di durata non superiore ad un triennio;

**CONSIDERATO CHE** in data 16.11.2022 è stato stipulato il CCNL 2019/2021 comparto Funzioni Locali e che l'art. 21 comma 1 lett. b) disapplica gli artt. da 13 a 18 del CCNL del 21.05.2018 dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL del 16.11.2022 (art. 13 comma 1);

**DATO ATTO CHE**, inoltre, ai sensi dell'art.13 commi 2 e 3 del CCNL del 16.11.2022 risulta stabilito quanto segue:

“2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”;

**RICHIAMATA** integralmente:

- la deliberazione G.C. n. 48 del 09.05.2019 con la quale è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative;

- la deliberazione G.C. n. 100 in data 30.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, di riorganizzazione e modifica dell'articolazione della struttura organizzativa dell'Ente ed in particolare del Settore III TERRITORIO E AMBIENTE, al fine di rendere i servizi più funzionali, stante la struttura organizzativa dell'Ente ed il personale in servizio attraverso la previsione di:

SETTORE III – PATRIMONIO E LAVORI PUBBLICI – Servizi Lavori Pubblici/Ecologici e di igiene ambientale/Tecnico-manutentivi/Protezione civile;

SETTORE IV – URBANISTICA E PAESAGGIO – Servizi Urbanistici, Edilizia privata e Tutela Ambientale (Paesaggio);

con conseguente approvazione della proposta di pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative istituite nell'Ente;

**RICORDATO CHE:**

- l'art. 8 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce che il Sindaco procede alla nomina dei responsabili di Settore con proprio decreto motivato e tenuto conto delle proposte del Segretario a personale inquadrato nella categoria prevista dal Contratto nazionale, tenuto conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale stesso. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni e possono essere rinnovati. Essi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, alle condizioni e secondo le modalità previste dal Contratto nazionale;

- nel medesimo regolamento è stato definito l'organigramma generale del Comune, con l'individuazione dei Settori e delle rispettive competenze (funzioni e attività);

- la nomina di Responsabile di Settore/Servizio comporta l'attribuzione dei compiti e delle connesse responsabilità come delineati a norma dagli articoli 107 e 109 del T.U.E.L. Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. e delle disposizioni del vigente regolamento di organizzazione nonché dagli strumenti di programmazione dell'attività operativa e gestionale dell'Ente;

**RITENUTO** di conferire l'incarico di Responsabile Settore IV Urbanistica e Paesaggio su proposta del Segretario Comunale, dando atto che stante la dotazione organica dell'Ente e le professionalità disponibili non appare possibile procedere alla rotazione degli incarichi ai sensi della normativa anticorruzione e che non state accertate situazioni di inconferibilità ed incompatibilità ex D.L.gs. 39/2013, come da autocertificazione agli atti;

**RICHIAMATA** la deliberazione C.C. n. 9 in data 05.04.2022 e s.m.i. con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024, nel quale risulta lo stanziamento di apposite risorse per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato ai responsabili di servizio;

**RITENUTO**, dunque, attribuire l'indennità di posizione alla posizione organizzativa individuata nel presente provvedimento, secondo quanto stabilito con deliberazione G.C. n. 100 del 30.12.2020, secondo la pesatura massima prevista nella misura di Euro 16.000,00 riproporzionata al numero di ore effettuate, salvo aggiornamento ai sensi dell'art. 17 del CCNL 2019/2021;

**ACQUISITI** il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica ed il parere di regolarità contabile del Responsabile Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e dal Regolamento sui controlli interni;

**VISTI:**

il D.Lgs. 267/2000;

Lo Statuto Comunale;

il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

i vigenti C.C.N.L., comparto Funzioni Locali;

**Nell'esercizio dei poteri normativamente attribuitigli**

## DECRETA

1. Di conferire, per i motivi di fatto e di diritto espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, all'Arch. Luigi Corti, identificato agli atti, incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii., quale Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 previa stipula di contratto di lavoro a tempo parziale al 50% di durata annuale con decorrenza 01.02.2023, salvo rinnovo;
2. Di dare atto che al suddetto professionista, secondo quanto disposto dall'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e dallo Statuto e dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi spetta un compenso commisurato per il periodo di attività e durata dell'incarico a quello corrisposto su base annua ad un dipendente di categoria D1, in base al CCNL vigente, oltre all'indennità ad personam ex art. 110, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, nella misura stabilita dalla Giunta Comunale;
3. Di procedere altresì alla nomina, per le motivazioni e secondo i riferimenti esplicitati in premessa e qui richiamati, dell'Arch. Luigi Corti quale **Responsabile del SETTORE IV URBANISTICA E PAESAGGIO** - Servizi: Urbanistici, Edilizia privata e Tutela Ambientale (Paesaggio).
4. Di dare atto che l'incarico di cui al presente provvedimento ha durata fino al 31.01.2024, salvo modifica, rinnovo, fermo restando la possibilità di revoca dell'incarico con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, alle condizioni e secondo le modalità previste dal Contratto nazionale o, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 in caso di cessazione del mandato del Sindaco;
5. Di dare atto che il suddetto funzionario è individuato quale RUP, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 56/2016 e delle Linee Guida ANAC n. 3 relative a "Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni", e funzionario abilitato alla stipulazione dei contratti nei servizi in cui è individuato quale Responsabile, salvo diversa determinazione;
6. Di dare atto che gli atti sinallagmatici di natura politica rimangono in capo al Sindaco, legale rappresentante dell'Ente, ovvero di colui che lo sostituisce legalmente;
7. Di dare atto che i servizi residuali, non espressamente indicati e non affidati espressamente con separati provvedimenti, risultano attribuiti in via residuale al Segretario Comunale figura

- professionalmente idonea all'esplicazione di funzioni dirigenziali, in considerazione della dotazione organica attuale;
8. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in caso di temporanea assenza o impedimento del Responsabile di Servizio, le relative funzioni sono assunte dal Segretario Comunale;
  9. Di dare atto che al dipendente incaricato dovrà essere corrisposta la Retribuzione di Posizione definita con deliberazione G.C. n 100 del 30.12.2020 secondo la pesatura massima prevista e nella misura di Euro 16.000,00 riproporzionata al numero di ore effettuate, salvo aggiornamento ai sensi dell'art. 17 del CCNL 2019/2021, e la Retribuzione di Risultato secondo le vigenti previsioni dei CCNL e alle previsioni normative nazionali e regolamentari comunali vigenti in materia;
  10. Di dare atto che il Responsabile di Servizi, ut supra individuato, si avvarrà della collaborazione del personale comunale individuato quale responsabile del procedimento nel settore di competenza;
  11. Di disporre che l'incarico deve essere svolto nell'osservanza di quanto previsto dalla legge, dallo Statuto comunale vigente, dal CCNL e dal vigente Regolamento di organizzazione e dagli strumenti di programmazione nell'attività operativa e gestionale dell'Ente;
  12. Di dare mandato al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio gestione giuridica del personale, per l'adozione dei consequenziali atti gestionali, ivi compresa la stipula del contratto individuale di lavoro e l'assunzione dell'impegno di spesa;
  13. Di disporre che copia del presente provvedimento sia comunicato all'interessato e pubblicato sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.

IL SINDACO  
F.to Dott.ssa Alice ZELASCHI

---

Per presa visione ed accettazione

F.to Arch. Luigi Corti

**PARERI ESPRESSI IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DECRETO SINDACALE N. 1/2023:**

**D.LGS. 267/2000: ART. 147 BIS E REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI**

PARERE ESPRESSO DAL SEGRETARIO COMUNALE IN ORDINE ALLA  
**REGOLARITÀ TECNICA:**  
**FAVOREVOLE**  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Francesco MATARAZZO

---

**D.LGS. 267/2000. ART. 147 BIS E REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI**

PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN ORDINE ALLA  
**REGOLARITÀ CONTABILE:**  
**FAVOREVOLE**  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Rag. Claudio GUIDA

---