COMUNE DI RIVANAZZANO TERME
PROVINCIA DI PAVIA

Determinazione n. 11 del 07.03.2024 – Segretario Comunale

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI OPERAIO POLIFUNZIONALE, CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI). APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E GRADUATORIA FINALE.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTE le indicazioni sulla Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 contenute nel Documento Unico di Programmazione (DUP) – sezione operativa 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 27/04/2023 e nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 01.08.2023, che contiene la programmazione del fabbisogno per il triennio 2023-2025;
DATO ATTO CHE ai sensi dei suddetti atti è stato definito il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 in relazione a cui risulta prevista l'assunzione di personale a tempo pieno e indeterminato **DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI OPERAIO POLIFUNZIONALE CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI);**
DATO ATTO CHE:
- la suddetta assunzione avviata nell'anno 2023, pur essendo prevista nella programmazione triennale 2023/2025 risulta confermata in termini finanziari nella nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 e nel bilancio di previsione 2024/2026 approvati rispettivamente con deliberazioni C.C. n. 32 e n. 33 in data 21.12.2023;
- di tale completamento della procedura assunzionale si terrà comunque conto nella SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: Sottosezione 3.3- Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) del PIAO 2024/2026 in fase di elaborazione, dando atto che si procederà alla formale assunzione successivamente all'approvazione del PIAO 2024/2026;
VISTO l'art. 3, comma 6 della Legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche e integrazioni contenente misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa;
VISTI il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi" come modificato con D.P.R. 82/2023; e l'art. 3 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione" della Legge n. 56 del 19 giugno 2019;
VISTO il D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione Digitale – CAD", art. 64, comma 3 bis "Sistema pubblico per la gestione delle identità digitali e modalità di accesso ai servizi erogati in rete dalle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal D.L. 16 luglio 2020, n. 76 "Semplificazione e innovazione digitale", convertito con modificazioni nella Legge n. 120/2020, che prevede l'obbligo per le Pubbliche amministrazioni, a partire dal primo ottobre 2021, di utilizzare esclusivamente le identità digitali SPID, carta di identità elettronica (CIE) e carta Nazionale dei servizi (CNS) ai fini dell'identificazione delle utenti e degli utenti dei propri servizi *on-line*;
VISTO l'art. 1 comma 28 - *quinquies* della Legge n. 15 del 25.02.2022 di conversione del decreto Milleproroghe 2022, che modifica il comma 3 dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo

2001, n. 165, in materia di accesso delle persone con cittadinanza degli Stati membri dell'Unione europea a posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
VISTO il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazione dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, recante "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*" ed in particolare l'art. 3 relativo alle procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni";
VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022 relativo a modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;
VISTO il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione in data 26.06.2023;
VISTO altresì il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023 sulle caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento.
VISTO il D. L. n. 75 del 22/06/2023 (cd. Decreto PA-bis), come convertito in L. n. 112 del 10/08/2023;
VISTO l'art. 3, comma 8, della Legge 19.06.2019, n. 56 e s.m.i., che prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego - fino al 31.12.2024 - le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possano essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo Decreto Legislativo n. 165 del 2001;
VISTO il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolare il Capo III Sezione I "Selezioni pubbliche" per la parte compatibile con le modifiche dal D.P.R. 82/2023 di diretta applicazione;
VISTE le linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24/04/2018;
VISTO il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
VISTA la Legge 8 Agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni, in materia di procedimento amministrativo e il D.P.R. 5 Aprile 2006, n. 184 recante il Regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;
VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
DATO ATTO CHE:

- risulta già esperita senza esito la procedura di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, come da documentazione agli atti;
- si è ritenuto di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, della Legge 19.06.2019, n. 56 e s.m.i., stante la carenza di organico e la necessità di accelerare la procedura di assunzione, di non attivare previamente l'istituto della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165 del 2001;

RICHIAMATA la determinazione n. 38 in data 30.10.2023 con la quale è stato approvato il **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI OPERAIO POLIFUNZIONALE, CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI).**
DATO ATTO CHE alla predetta selezione è stata data pubblicità secondo le seguenti modalità:

- Pubblicazione sul Portale unico del reclutamento (www.inpa.gov.it)
- Pubblicazione sul sito internet del Comune – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- Pubblicazione all'Albo Pretorio;

RICHIAMATE:

- la determinazione del Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Gestione giuridica del personale n. 3/2024 in data 25/01/2024, come modificata con determinazione S.C. n. 7/2024 in data 09/02/2024 di ammissione dei candidati al concorso;
- la determinazione del Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Gestione giuridica del personale n. 5/2024 in data 29/01/2024 come modificata con determinazione S.C. n. 8/2024 in data 13/02/2024 di nomina della commissione esaminatrice;

PRESO ATTO dei verbali della commissione esaminatrice n. 1 in data 14/02/2024 (insediamento commissione), n. 2 in data 15/02/2024 (preparazione prova pratica – attitudinale), n. 3 in data 15/02/2024 (svolgimento prova pratica attitudinale), n. 4 in data 16/02/2024 (prosecuzione svolgimento e valutazione finale prova pratica attitudinale) e n. 5 in data 22/02/2024 (prova orale), depositati agli atti e richiamati per relationem, concernenti le operazioni selettive e accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel Bando e nel vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolare il Capo III Sezione I "Selezioni pubbliche" per la parte compatibile con le modifiche dal D.P.R. 82/2023 di diretta applicazione;

DATO ATTO CHE è stata predisposta apposita graduatoria di merito, da parte della commissione esaminatrice e pubblicata dal Presidente della Commissione, salvo verifica dei titoli dichiarati;

CONSIDERATO CHE con note prot. n. 1730, 1731, 1732, 1733, 1734, 1735, 1736 e 1737 in data 27/02/2024 è stato richiesto ai concorrenti in graduatoria copia dei titoli dichiarati, i quali hanno fatto pervenire quanto richiesto come da documentazione agli atti;

RILEVATO CHE risultano situazioni di parità di merito, ed è stato necessario procedere all'applicazione delle preferenze previste dai commi 4 e 5 del Dpr 487/1994 e s.m.i. in base a quanto dichiarato e verificato;

RITENUTO di dover approvare i verbali della commissione esaminatrice e la graduatoria finale del concorso in oggetto;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi degli atti organizzativi di questo ente;

VISTA la normativa in materia di conflitto di interessi:

- art.6 bis legge 241/90 : " Il Responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale";
- art.6 D.P.R. 62/2013: "Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici";
- art. 7 D.P.R. 62/2013: " Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito e di debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza";
- Il D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i. ed il vigente Codice di Comportamento del comune di Rivanazzano Terme;

ATTESO CHE il sottoscritto Segretario comunale relativamente al presente procedimento non si trova in conflitto di interessi, neanche potenziale;

DETERMINA

1. Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi della Legge 7/08/1990, n. 241 e s.m.i.;

2. Di approvare i verbali della commissione esaminatrice n. 1 in data 14/02/2024 (insediamento commissione), n. 2 in data 15/02/2024 (preparazione prova pratica – attitudinale), n. 3 in data 15/02/2024 (svolgimento prova pratica attitudinale), n. 4 in data 16/02/2024 (prosecuzione svolgimento e valutazione finale prova pratica attitudinale) e n. 5 in data 22/02/2024 (prova orale), depositati agli atti e richiamati per relationem, concernenti le operazioni selettive, dando atto che che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel Bando e nel vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolare il Capo III Sezione I "Selezioni pubbliche" per la parte compatibile con le modifiche dal D.P.R. 82/2023 di diretta applicazione;
3. Di approvare la graduatoria di merito del concorso in oggetto, allegata alla presente quale parte essenziale ed integrante ad ogni effetto di legge;
4. Di dichiarare vincitore del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità nel profilo di operaio polifunzionale, conduttore di macchine operatrici complesse (area degli operatori esperti) il Sig. Verdi Stefano il quale si è classificato primo in graduatoria con punti 50/60;
5. Di rinviare a successivo provvedimento l'assunzione in servizio del Sig. Verdi Stefano previa approvazione del PIAO 2024/2026 e verifica ulteriori requisiti dichiarati anche ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro;
6. Di dare atto che la graduatoria rimane efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione, salve le eventuali proroghe di legge, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale;
7. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, del presente provvedimento, secondo quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
8. Di dare pubblicità-notizia al presente atto tramite affissione all'Albo Pretorio per quindici giorni naturali e consecutivi.
9. Di informare che Avverso il presente atto è ammesso ricorso:
- entro 60 giorni preso il TAR competente;
- entro 120 giorni con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.
termini decorrenti dalla pubblicazione del provvedimento all'albo Pretorio on line.

IL SGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Francesco Matarazzo

Si Si certifica che il presente atto viene affisso all'Albo Pretorio per ivi rimanere per giorni quindici naturali e consecutivi dal 08.03.2024.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco Matarazzo

COMUNE DI RIVANAZZANO TERME (Prov. PAVIA)